様式１

**長時間勤務に伴う健康状況報告書**

この報告書は、職員本人が、あらかじめ自己チェックし、必要事項を記入したうえで企画総務課に提出し、産業医の判断及び指導に役立てるものです。

　所属　　　　　　　　　　　　　職名

氏名　　　　　　　　　　　　　性別　　　　　　年齢　　　　　歳

連絡先E-mailアドレス：　　　　　　　　　　　　　　　　　（面接を行う場合のみ記入）

企画総務課

 提出先：

　現在の健康状態は、

□良好である。

□気になることがある（具体的に記入してください。）。

□治療中である（病名：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）。

前月の超過勤務及び休日勤務の合計時間　　　　　　　　　　　　　　時間／月

前月の超過勤務及び休日勤務の合計時間が８０時間（専門業務型裁量労働制適用教員以外の

者は６０時間）を超えた者

産業医との面接希望の有無　　　□希望する　　□希望しない

※希望しない場合であっても、産業医の判断で面接を行う場合あり。

前月の超過勤務及び休日勤務の合計時間が８０時間（専門業務型裁量労働制適用教員以外の

者は６０時間）以下で、産業医との面接を　　□希望する

**疲労蓄積度チェックリスト**

|  |  |
| --- | --- |
| 最近１か月の自覚症状について | あてはまるものを□で囲む |
| 0点 | 1点 | 3点 |
| ① | イライラする | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ② | 不安だ | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ③ | 落ち着かない | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ④ | ゆううつだ | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑤ | よく眠れない | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑥ | 体の調子が悪い | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑦ | 物事に集中できない | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑧ | することに間違いが多い | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑨ | 仕事中、強い眠気におそわれる | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑩ | やる気が出ない | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑪ | へとへとだ（運動後を除く） | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑫ | 朝、起きたとき、ぐったりとした疲れを感じる | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ⑬ | 以前とくらべて疲れやすい | ほとんどない | 時々ある | よくある |
| ＜自覚症状の評価＞I：0－4点、II：5－10点III：11－20点、IV：21点以上 | 点 | 点 | 点 |
| 合計（　　　　）点　→評価（ I ・ II ・ III ・ IV ） |
| 最近１か月の勤務の状況について | 0点 | 1点 | 3点 |
| ① | １か月間の時間外労働 | ないまたは適当 | 多い | 非常に多い |
| ② | 不規則な勤務（予定の変更、突然の仕事） | 少ない | 多い | - |
| ③ | 出張に伴う負担（頻度、拘束時間、時差など） | ないまたは小さい | 大きい | - |
| ④ | 深夜勤務（午後10時-午前5時）に伴う負担 | ないまたは小さい | 大きい | 非常に大きい |
| ⑤ | 休憩･仮眠の時間及び施設 | 適切である | 不適切である | - |
| ⑥ | 仕事についての精神的負担 | 小さい | 大きい | 非常に大きい |
| ⑦ | 仕事についての身体的負担（肉体作業や寒冷･暑熱作業） | 小さい | 大きい | 非常に大きい |
| ＜勤務状況の評価＞　A：0点、B：1－2点C：3－5点、D：6点以上 | 点 | 点 | 点 |
| 合計（　　　）点→評価（ A ・B ・ C ・ D ） |

総合判定「仕事の負担度点数表」

**あなたの仕事による負担度は（　　　）点**

＜判定＞

0－1点：仕事による負担度は**低い**と考えられる

2－3点：仕事による負担度が**やや高い**と考えられる

4－5点：仕事による負担度が**高い**と考えられる

6－7点：仕事による負担度が**非常に高い**と考えられる

* **2－７点の方は疲れがたまっています！**

|  |  |
| --- | --- |
| 　 | 勤務の状況 |
| A | B | C | D |
| 自覚症状 | I | 0点 | 0点 | 2点 | 4点 |
| II | 0点 | 1点 | 3点 | 5点 |
| III | 0点 | 2点 | 4点 | 6点 |
| IV | 1点 | 3点 | 5点 | 7点 |